臺東縣達仁鄉公所及所屬機關禁止工作場所性騷擾之書面聲明

　　中華民國113年6月19日達鄉人字第1130009423號函訂頒

一、我們的政策

 本所為保障工作權之性別平等，消除性別歧視，防治性騷擾行為，促進性別地

 位之實質坪等，提供免遭性騷擾之工作環境，對性騷擾事件，採取適當之預防、糾

 正及懲處措施，特成立本所性騷擾申訴處理小組，並設置申訴專線電話、傳真及電

 子信箱。

 (一)受理單位：本所人事室(本所公務人員及約僱)、本所總務(本所公務人員及約僱

 以外之人員)

 (二)專線電話：人事室089-702642、總務089-702249轉160

 (三)專線傳真：089-702360

 (四)電子信箱：人事室daren0188@ttdaren.taitung.gov.tw、總務daren87@ttdar

en.taitung.gov.tw

二、性騷擾之定義

 所謂性騷擾，指下列情形之一：

 (一)受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，

 對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身

 自由或影響其工作表現。

 (二)雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或

 行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調

 、獎懲等之交換條件。

 (三)權勢性騷擾，指對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用

 權勢或機會為性騷擾。

三、性騷擾之處理

 本所採用公開的程序提供員工解決其工作上所遭受到的性騷擾，同時不需害怕

 會遭到報復。任何個人若認為自己遭到某種行為、言語或物件的性騷擾都應該：

 ＊馬上告訴對方自己的感受，以及什麼行為或東西讓人不舒服。

 ＊假如無法與「侵犯者」溝通，或「侵犯者」繼續其行為，就向其主管報告，要求他

 們出面處理。

 ＊假如不想與該主管討論自己遭遇的情形，那麼就向本所性騷擾申訴處理小組提出申

 訴。任何員工所提供有關性騷擾的抱怨資料或消息都會以「機密」方式加以認真處

 理，並立即進行調查和適當處置，任何人一經發現確實有性騷擾的行為，都將予以

 嚴厲的處罰。

四、教育訓練

 　　為加強所有員工、派遣勞工對此類事件之認知與瞭解，本所將不定期舉辦相關

 講習及訓練課程，員工、派遣勞工對此類課程均有參加之義務，無故拒不參加者，

 將依曠職方式受理。

五、備註

 為確定本所所有員工均已詳閱此份書面聲明，並瞭解其內容，請在所附表格中

 親自簽名。